

Коммунистическая Партия Советского Союза. ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО

№ Ст-26/2с
от 18.1.1972 г.

Выписка из протокола № 26 § 2с Секретариата ЦК

О работе партийной организации Минского тракторного завода по повышению производственной и общественно-политической активности трудящихся

Принять в основном представленный проект постановления по данному вопросу.

Поручить отделам ЦК, готовившим вопрос, с привлечением т.т. Каратая, Слюнькова, Смирнова, Синицына в трехдневный срок доработать проект постановления с учетом обсуждения на заседании Секретариата ЦК.

СЕКРЕТАРЬ ЦК

Ст-27 | 11 янв 21.1.72г

Послано: т.т. Капитонову, Яковлеву, Шауро, Фролову, Савинкину.

Пятому сектору

71В

Подлежит возврату в ЦК КПСС (Общий отдел, II сектор) через 15 дней со дня получения (Пост Секретариата ЦК КПСС от 28 марта 1967 г., пр. № 22, п. 4с)

02627 04.01.72 27

Секретно


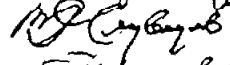
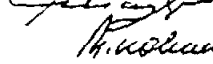
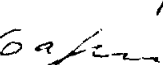
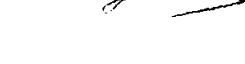
21

Секретно

Ц К К П С С

В соответствии с планом Отделы ЦК КПСС изучили работу партийной организации Минского тракторного завода по повышению роли трудового коллектива в производственной и общественно-политической жизни. Полагали бы целесообразным заслушать в ЦК КПСС доклад секретаря парткома завода тов. Картея К.М. и принять по этому вопросу соответствующее постановление.

Записка и проект постановления ЦК КПСС "О работе партийной организации Минского тракторного завода по повышению роли трудового коллектива в производственной и общественно-политической жизни" прилагаются.

 Н.Петровичев
 В.Медведев
 В.Шауро
 И.Козлов
 Н.Савинкин

" 7 " января 1972 года

Ц К К П С С

О работе партийной организации Минского тракторного завода по повышению роли трудового коллектива в производственной и общественно-политической жизни

XXIV съезд партии подчеркнул возросшее значение трудовых коллективов как основных ячеек социалистического общества. "Здесь, - отмечал товарищ Л.И.Брежнев в Отчетном докладе ЦК съезду, - важное поле борьбы за повышение трудовой и общественной активности советских людей. Здесь формируются новые, социалистические качества трудящихся, складываются отношения дружбы и товарищеской взаимопомощи". Этими положениями руководствуется в своей работе партийная организация Минского тракторного завода.

Завод является одним из крупных предприятий тракторного машиностроения. Он выпускает свыше 80 тысяч тракторов в год, или шестую часть их общесоюзного производства. (Сравнительные данные по предприятиям тракторостроения прилагаются). В коллективе завода насчитывается 28 тысяч трудящихся, в том числе 21 тысяча рабочих и 4 тысячи инженерно-технических работников. Более половины рабочих и служащих имеют стаж свыше пяти, а третья часть - свыше десяти лет. Молодежь в возрасте до 30 лет составляет 38 процентов. По сравнению с 1961 годом коллектив численно вырос на 10 тысяч человек.

Объединяя около трех тысяч коммунистов, партийная организация выступает как организующая сила трудового коллектива. Этому способствует правильная расстановка партийных сил. На предприятии созданы 68 цеховых парторганизаций и 221 партийная группа. Партком совершенствует руководство ими, обобщает опыт организаторской и политической работы, систематически проводит учебу партийного актива. В своей деятельности парторганизация опирается на профсоюзную и комсомольскую организации. Среди активистов этих организаций более 1000 членов и кандидатов в члены партии. Коммунисты выступают инициаторами социалистического соревнования и борьбы за технический прогресс, во всем показывают личный пример.

Партийная организация постоянно развивает активность и инициативу коллектива в совершенствовании производства и повышении его эффективности. Решению этой задачи способствует широкий размах социалистического соревнования, воспитание у трудящихся глубокой за-

интересованности в результатах работы предприятия. Все 62 цеха и отдела, 826 бригад борются за звание коллективов коммунистического труда. Большое значение придается гласности и действенности соревнования. В цехах ежедневно подводятся и становятся достоянием каждого рабочего итоги соревнования по качеству продукции. На заводе разработана эффективная система материального стимулирования основных коллективов и различных категорий работников. В зависимости от результатов работы, в цехах создаются собственные фонды материального поощрения. Применяются разнообразные формы морального стимулирования победителей соревнования - объявление благодарности, награждение грамотами, занесение на Доску почета, присвоение звания "Лучший по профессии". При подведении итогов соревнования учитываются не только производственные показатели, но и соблюдение рабочими и служащими трудовой дисциплины, норм социалистического общежития.

В коллективе предприятия становится традицией выполнение государственных планов с наименьшей затратой труда и средств, ритмичная работа, постоянное совершенствование технического уровня изделий. За годы минувшей пятилетки выпуск продукции увеличился на 44 процента, производительность труда и рентабельность возросли в полтора раза. Осуществлен комплекс конструкторских и технологических мероприятий, в результате которых вдвое повысилась надежность выпускаемых машин. Тракторам "Беларусь" присужден государственный Знак качества. За создание и освоение серийного производства унифицированных тракторов группа работников предприятия удостоена Государственной премии СССР. Хорошо начал коллектив завода новую пятилетку. Задания 1971 года перевыполнены, сверх плана изготовлено 550 тракторов. В настоящее время ведется подготовка к производству новой модели энергонасыщенного трактора МТЗ 80/82.

Коллектив завода проводит большую работу по ускорению технического прогресса. На предприятии создан научно-исследовательский центр, который объединяет ведущие лаборатории, конструкторские и технологические бюро. Это позволило сосредоточить силы инженерно-технических работников на исследовании и разработке вопросов, определяющих перспективы развития производства. Активизировалась работа общественных научно-технических советов, организаций рационализаторов и изобретателей. В них участвуют 7130 человек, в том числе 3975 рабочих. Положительно рекомендовали себя бригады творческого содружества рабочих и инженерно-технических работников, по инициативе

которых составляются комплексные планы повышения производительности труда. Привлечение широкого круга людей к решению проблем научно-технического прогресса делает их труд более творческим, интересным и увлекательным.

Партией и администрация завода проявляют заботу о развитии демократических основ управления производством, обеспечивая сочетание единоначалия с широким участием в управлении рабочих и служащих. В решении хозяйственных задач повышается активность профсоюзной и комсомольской организаций, рабочих собраний, постоянно действующих производственных советов, групп и постов народного контроля, других форм общественной самодеятельности трудящихся. В заводских общественных организациях работают около 10 тысяч активистов. Важнейшие вопросы деятельности предприятия широко обсуждаются в коллективе и решаются с учетом предложений рабочих и служащих. Например, в обсуждении нового пятилетнего плана завода участвовало более 14 тысяч работников предприятия. Внесено около тысячи конкретных предложений, на основе которых разработаны организационно-технические мероприятия. Это позволило коллективу принять более напряженный план, предусматривающий рост объема производства за пятилетие на 40 процентов против 36 по контрольным цифрам. Около трех тысяч предложений трудящихся было реализовано при проведении работы по совершенствованию аппарата управления.

Все более широкое применение получают экономические методы руководства производством. Во всех цехах внедрен хозрасчет. Деятельность каждого коллектива цеха оценивается не только по тому, как он выполняет свою программу, но и как обеспечивает ритмичную работу предприятия. Применяются финансовые санкции за нарушение межцеховой кооперации. Это повышает самостоятельность и ответственность цеховых коллективов, создает обстановку взаимной требовательности. На предприятии внедряется автоматизированная система управления, с помощью которой решается ряд сложных инженерных и экономических задач, ведется учет продукции, обрабатывается разнообразная информация. Значительно рациональнее стало использоваться рабочее время руководителей производства. Они получили возможность больше уделять внимания вопросам организации труда и работы с людьми.

Производственные подразделения на заводе возглавляют техниче-ски грамотные и политически подготовленные кадры. За последние пя-лет все руководящие работники прошли переподготовку, проводится и переаттестация. При назначении любого руководителя учитываются мн-ения широкого круга людей. Большинство руководящих кадров выдвигает-ся непосредственно из среды коллектива. Сколо 1900 инженерно-технич-еских работников, или 46 процентов, выдвинуты из рабочих, окончив-ших учебные заведения без отрыва от производства. Партийная органи-зация воспитывает кадры в духе высокой ответственности за поручен-ное дело. Начальники цехов, участков и отделов регулярно отчитываются перед коллективом о работе возглавляемых ими подразделений. На за-воде свыше тысячи мастеров. Среди них развернулось движение за зва-ние "Мастер-воспитатель". Это звание присваивается тем мастерам, которые обеспечивают успешное выполнение производственных заданий, а также строгое соблюдение всеми членами коллектива трудовой дисци-плины и активное их участие в общественной жизни. Партком и дирек-ция многое сделали по налаживанию деловых взаимоотношений между ру-ководящими работниками всех уровней. Четко установлены права, обя-занности и степень ответственности каждого руководителя производст-

Партком, хозяйственное руководство, профсоюзная и комсомольская организации постоянно заботятся о создании благоприятных условий для повышения квалификации, технического и общеобразовательного уровня членов коллектива. Только в 1966-1970 годах около 16 тысяч человек получили профессионально-техническую подготовку, повысили квалифика-цию, освоили вторые профессии. За это же время 2,5 тысячи работни-ков окончили средние и высшие учебные заведения. Из общего числа ра-ботающих на заводе, 86 процентов имеют незаконченное или полное среднее и высшее образование. В настоящее время при широком участии трудящихся разработан план социального развития коллектива на 1971-1975 годы, который охватывает вопросы совершенствования производст-ва, дальнейшего повышения культурно-технического уровня рабочих и служащих, улучшения условий труда и быта.

Парторганизация целеустремленно проводит политическую работу в коллективе. Основным содержанием ее является пропаганда решений XXIV съезда партии, воспитание коммунистической убежденности. Широ-ко организовано информирование трудящихся о внутреннем и междунаро-дном положении страны, о производственной и общественной жизни кол-

лектива. Смысл работы лекторов, пропагандистов, политинформаторов и агитаторов ведут массово-политическую работу в цехах, отделах, на производственных участках, в учебных заведениях, в сети политического просвещения занимаются 10 тысяч коммунистов, комсомольцев и беспартийных. По инициативе комсомольской организации на заводе проводится экономический всеобуч. За последние четыре года экономические знания повысили 19 тысяч рабочих. Партком регулярно проводит семинары с пропагандистами, политинформаторами и агитаторами, организует обмен опытом, подготавливает для них разнообразные методические пособия. Содержательные передачи ведет внутризаводское радиовещание, интересные материалы публикуются на страницах газеты "Трактор", выходящей тиражом в 18 тысяч экземпляров.

На заводе почти три тысячи человек, преимущественно молодежь, занимаются в художественной самодеятельности, в литературных объединениях, любительской киностудии, в студии изобразительного искусства. Коллектив предприятия установил постоянные связи с мастерами искусства. Физической культурой и спортом занимаются более 9 тысяч тракторозаводцев.

Повышается роль коллектива в воспитании трудящихся. Общественное мнение направляется на то, чтобы создать в каждом цехе, на участке, в бригаде обстановку взаимной требовательности и товарищеского доверия, высокой ответственности за порученное дело. К тем, кто пренебрегает интересами коллектива, принимаются меры как морального, так и материального воздействия. По инициативе рабочих и служащих в коллективном договоре зафиксировано, что нарушители трудовой дисциплины лишаются премий, путевок в санатории и дома отдыха, а также отпусков в летнее время, переводятся на низоплачиваемую работу. Получили распространение такие формы работы с людьми, как наставничество-шефство кадровых рабочих над молодежью, посвящение в рабочие, честование передовиков производства. На предприятии действуют советы ветеранов, общественные отделы кадров, товарищеские суды, народные дружины. Меньше стало нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка. Количество прогулов в 1970 году по сравнению с 1969 годом уменьшилось на 17 процентов, а в 1971 году - на 30 процентов.

В первую очередь в области металлургии завод производит 30 дутуатов, в том числе 30 рабочих. В партийном, профсоюзном и комсомольском органах республики, области и города избрано 40 членов. Предприятие ведет шестую работу в 20 колхозах и коопхозах, в ряде учебных заведений, поддерживает тесные связи с различными учреждениями и воинскими частями, соревнуется с коллективами заводов - Минского автомобильного, Волгogradского тракторного и "Гомельского".

З вместе с тем, как показало ознакомление, нарядом, заводским комитетом профсоюзом, хозяйственное руководство недостаточно учитывает условия производства на изготовление и использование внутренних резервов. В минувшей пятилетке прирост продукции за счет повышения производительности труда составил только 64 процента. Медленно решаются вопросы механизации и автоматизации производственных процессов. Показатели, связанные с ручной трудом занято 45 процентов рабочих. За последние годы этот показатель практически не улучшается. На действующих автоматических линиях выполняется только четыре процента работ к общему их объему. Серьезные недостатки допускаются в нормировании труда, более 40 процентов действующих норм выработки являются опытно-статистическими. На ряде участков производства еще не развернута борьба за соблюдение режима экономии. Убытки от брака и непроизводительные расходы за пять лет составили почти 8,3 млн. рублей.

По народнохозяйственному плану в 1973 году завод должен перейти на выпуск тракторов МТЗ 80/82 и довести их производство в 1975 году до 64 тысяч. Однако руководство предприятия медленно решает некоторые вопросы, связанные с освоением новой машины. Затянулись сроки строительства промышленных объектов, предназначенных для этой цели. Отстает технологическая подготовка производства.

Со стороны администрации завода, партийного комитета и замкома профсоюзом не проявляется должной настойчивости в проведении мероприятий по улучшению условий труда и производственного быта. В цеховых помещениях и кузнечном корпусе не соблюдается санитарно-гигиенический режим, загазованность и запыленность превышает допустимые нормы. В заводских столовых насчитывается 2300 посадочных мест, тогда как должно быть не менее 4 тысяч. Обеспеченность душевыми составляет 43 процентов, гардеробными - 79 процентов.

Партийная организация не полностью использует возможности молодежи для усиления массово политической работы в коллективе. В ряде цехов она ведется без надлежащего учета профессионально-технических, возрастных и других особенностей различных категорий трудящихся. Не уделяется необходимого внимания воспитанию и закреплению нового пополнения коллектива. В 1971 году с завода уволились 4324 человека, из них примерно 70 процентов составляли лица, проработавшие менее трех лет. На предприятии не получили должного распространения звания коммунистического труда. В них занимается только 1280 человек. Сложившаяся ситуация слабо учитывается в воспитательной работе.

Проводимые воспитательные мероприятия не всегда результативны. В некоторых производственных подразделениях, например, в первом механическом и сталелитейном цехах, все же остается количество нарушений трудовой дисциплины и материальных проступков. Всего на заводе за II квартал 1971 года совершено 1330 прогулов и более 1200 нарушений общественного порядка.

Партком не всегда глубоко изучает жизнь рабочих коллективов, их низовых звеньев - производственных участков и бригад. В парткомме, например, неоднократно рассматривалось состояние дел в четвертом механическом цехе, однако здесь по-прежнему больше, чем в других цехах, недостаток в воспитательной работе, в руководстве людьми не обладают элементы администрирования. Значительная часть трудящихся на заводе еще не привлечена к активному участию в управлении производством. В ряде цехов рабочие собрания и постоянно действующие производственные совещания созываются редко, проводятся без должной подготовки и активности. На обсуждение рабочих собраний вносятся узкий круг вопросов, чаще всего итоги работы и производственные задачи коллектива.

Партийный комитет еще недостаточно уделяет внимания руководству профсоюзной и комсомольской организациями, координации различных форм общественной самодеятельности трудящихся. нередко они дублируют друг друга, рассматривают одни и те же вопросы. Слабо налажена работа общественного актива.

Задачи, поставленные КМПУ заводом КПСС, требуют от партийной организации, кооперативной организации завода совершенствования организаторской и политической работы, дальнейшего повышения производственной и общественной активности коллектива.

Результаты проверки доложить партийному комитету завода.

- Зам. зав. Отделом организационно-партийной работы ЦК КПСС *И. Перун* (И. Перун)
- Зав. сектором Отдела организационно-партийной работы ЦК КПСС *П. Коротков* (П. Коротков)
- Инструкторы Отдела организационно-партийной работы ЦК КПСС *Н. Митькин* (Н. Митькин)
- Г. Шляев* (Г. Шляев)
- Инструктор Отдела пропаганды ЦК КПСС *И. Рудой* (И. Рудой)
- Инструктор Отдела машиностроения ЦК КПСС *Ю. Бабичев* (Ю. Бабичев)
- Инструктор Отдела административных органов ЦК КПСС *А. Смирнов* (А. Смирнов)
- Инструктор Отдела культуры ЦК КПСС *Г. Лутошкин* (Г. Лутошкин)

" 7 " января 1972 года

Приложение

Технико-экономические показатели тракторных заводов
за 1970 год

	Ед. изм.	Мин-ский	Волгоград-ский	Челябин-ский	Харьков-ский	Алтай-ский	Гип. ин.з.
1. Объем реализуемой продукции	млн. руб.	347,2	356,4	313,9	308,6	204,1	161,9
2. Средне-списочная численность промышленно-производственного персонала	чел.	25966	26174	42512	30469	22783	17091
3. Выработка на I-го работающего по условно-чистой продукции	руб.	4495	4432	3315	3138	2625	3304
4. Среднегодовая стоимость основных производственных фондов	млн. руб.	113,7	163,2	160,2	116,5	109,2	74,3
5. Фондоотдача	руб. коп.	3-07	2-21	2-07	2-62	1-89	2-27
6. Прибыль балансовая	млн. руб.	53,2	37,0	25,8	33,5	6,1	14,1
7. Рентабельность общая	проц.	35,6	17,4	11,9	21,7	4,3	14,3
8. Фонды экономического стимулирования	млн. руб.	14,1	14,4	16,4	12,4	9,6	7,7

10. I. 72г.
25/КС-вр
18л

Блз

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Секретариата ЦК Коммунистической Партии Советского Союза

О работе партийной организации Минского тракторного завода по повышению роли трудового коллектива в производственной и общественно-политической жизни

ЦК КПСС отмечает, что партийная организация Минского тракторного завода проводит значительную работу по мобилизации коллектива на выполнение решений XXIV съезда партии, заботится о развитии трудовой и политической активности рабочих, инженерно-технических работников и служащих, о повышении роли коллектива в формировании новых, социалистических качеств трудящихся.

В коллективе становится традицией систематическое выполнение государственных планов с наименьшими производственными затратами, ритмичная работа, борьба за ускорение технического прогресса. За годы минувшей пятилетки объем производства на заводе увеличился на 44 процента, производительность труда и рентабельность возросли в полтора раза. Вдвое повысилась надежность выпускаемых машин. Тракторам "Беларусь" присвоен государственный "Знак качества". Выполнены план и социалистические обязательства 1971 года. Реализация продукции увеличилась на

(см. продолжение)

Результаты голосования

116	Вышески тт.
10.1.72	
	Разослано

11,5 процента, сверх плана выпущено 550 тракторов. Весь прирост продукции достигнут за счет повышения производительности труда. В настоящее время ведется подготовка производства новой, более экономичной модели трактора.

В повседневной жизни трудового коллектива находит практическое воплощение важнейший принцип социалистической демократии — широкое участие трудящихся в управлении производственными и общественными делами. В решении вопросов хозяйственной деятельности повышается роль профсоюзной и комсомольской организаций, рабочих собраний, постоянно действующих производственных совещаний, групп и постов народного контроля. В работе заводских общественных организаций участвуют около 10 тысяч активистов, или каждый третий трудящийся.

Партийная организация направляет усилия рабочих и служащих на изыскание и использование внутрихозяйственных резервов. Коллектив завода принял более напряженный план на новую пятилетку, предусматривающий рост объемов производства на 40 процентов против 28 по контрольным цифрам. Широко развернулось социалистическое соревнование за успешное выполнение плана 1972 года и пятилетки в целом. Все цехи и отделы, 826 бригад участвуют в движении за коммунистическое отношение к труду. Активизировалась работа общественных научно-технических советов, организаций рационализаторов и изобретателей.

Развитию инициативы коллектива во многом способствует новая система планирования и экономического стимулирования производства. Внедрение хозяйственной реформы повышает самостоятельность и ответственность цеховых коллективов. В цехах укрепляется хозрасчет, создаются собственные фонды материального поощрения. Установлены финансовые санкции и меры общественного воздействия за нарушение внутризаводской кооперации, что создает в отношениях между цеховыми коллективами обстановку высокой взаимной требовательности.

Партийная организация заботится о том, чтобы наиболее полно проявлялась роль коллектива в воспитании трудящихся. Партком, цеховые парторганизации постоянно совершенствуют идейно-политическую работу. Главным ее содержанием является пропаганда материалов XXIV съезда КПС, формирование у всех трудящихся коммунистической убежденности. Марксистско-ленинскую теорию изучают 8,4 тысячи членов партии, комсомольцев и беспартийных. На заводе осуществляется экономический всеобуч.

Большую работу по воспитанию и сплочению коллектива, созданию здоровой моральной атмосферы на предприятии ведут руководящие кадры. Повышается роль мастеров как руководителей низовых звеньев коллектива. Среди них развернулось соревнование за звание "Мастер-воспитатель". Получают распространение такие формы работы с людьми как наставничество, посвящение в рабочие, чествование передовиков производства. Активно участвуют в воспитании трудящихся советы ветеранов, общественные отделы кадров, товарищеские суды и народные дружины. К тем, кто пренебрегает интересами коллектива, принимаются меры как морального, так и материального воздействия. На заводе меньше стало нарушений трудовой дисциплины и правопорядка.

Важным средством повышения трудовой и общественной активности заводского коллектива является рост общеобразовательного и культурно-технического уровня рабочих и служащих. За последние пять лет около 15 тысяч рабочих повысили профессионально-технические знания 2,5 тысячи человек без отрыва от производства окончили средние и высшие учебные заведения. На заводе повседневное внимание уделяется развитию художественной самодеятельности, физической культуры и спорта.

Коллектив завода активно участвует в общественно-политической жизни. На обсуждение трудящихся вносятся важнейшие решения партии, правительства, народнохозяйственные планы, проекты законодательных актов. В Совете депутатов трудящихся избраны 69 тракторозаводцев, в том числе 50 рабочих. Предприятие ведет шефскую работу в 25 колхозах и совхозах, в ряде учебных заведений, поддерживает тесные связи с научными и творческими организациями, воинскими частями.

Вместе с тем, партийная организация еще не добилась, чтобы во всех звеньях заводского коллектива была обстановка творческого подхода к делу, чтобы каждый рабочий и служащий заботился о совершенствовании производства, активно участвовал в общественной жизни. На заводе еще медленно решаются вопросы механизации и автоматизации производственных процессов, ручным немеханизированным трудом занято 45 процентов рабочих. В отдельных цехах трудящиеся слабо вовлекаются в борьбу за соблюдение режима экономии, значительными остаются убытки от брака и непроизводительные расходы.

Хозяйственные руководители и общественные организации завода, ряда цехов и служб не проявляют должной настойчивости в проведении мероприятий по улучшению условий труда и производственного быта. В литейных и кузнечных цехах не соблюдается санитарный режим, загазованность и запыленность превышает допустимые нормы. На заводе не хватает мест в столовых, низка обеспеченность бытовыми помещениями.

Партийная организация не полностью использует имеющиеся возможности для усиления массово-политической работы. В ряде цехов она ведется без надлежащего учета профессиональных и возрастных особенностей различных категорий трудящихся, слабо используются разнообразные формы индивидуальной работы с людьми. Некоторые руководители не всегда умело сочетают хозяйственную и воспитательную работу, допускают элементы администрирования. Не уделяется необходимого внимания воспитанию и закреплению нового пополнения коллектива. На предприятии не принято необходимых мер по улучшению работы школ коммунистического труда. Все еще значительно остается количество нарушений трудовой дисциплины и антиобщественных проступков. Имеются факты примиренческого отношения к проявлениям пережитков прошлого, недисциплинированности.

Партком, первичные парторганизации не всегда глубоко изучают жизнь цеховых коллективов, производственных участков и бригад. В ряде цехов рабочие собрания и постоянно действующие производственные совещания созываются редко, проводятся без должной подготовки, на их обсуждение вносятся узкий круг вопросов. Парторганизации недостаточно направляют и координируют работу различных форм общественной самодеятельности трудящихся.

ЦК КПСС постановляет:

I. ^{Всесторонне} Партийной организации Минского тракторного завода ^{необходимо} ~~уделить~~ ^{внимательное} организаторскую и политическую работу по ^{полному} выполнению ^{всех} решений

^{ЦК КПСС} съезда партии, ^{всесторонне} повышать роль коллектива в производственной и общественно-политической жизни.

ЦК КПСС подчеркивает, что трудовой коллектив, как важнейшее социальное звено нашего общества, является большой силой в развитии и совершенствовании производства, во всем многообразном процессе коммунистического воспитания трудящихся и привлечения масс к управлению общественными и производственными делами. Вопросы укрепления трудовых коллективов, всестороннего улучшения их деятельности должны находиться в центре внимания партийных организаций.

2. Важнейшая задача коллектива завода состоит в том, чтобы наиболее эффективно использовать предоставленные в его распоряжении основные фонды и материальные ресурсы, настойчиво бороться за осуществление разработанных партией мер по оснащению сельского хозяйства высокопроизводительной техникой. Необходимо шире внедрять в тракторостроение достижения науки и передовой технологии. Повышать надежность и качество тракторов и запасных частей. Обеспечить дальнейшее ускорение роста производительности труда на основе комплексной механизации и автоматизации производственных процессов. ~~Немедленно заботиться о том, чтобы превратить завод~~ ^{в образцовое} предприятие с высокой культурой производства. Внимание всего коллектива должно быть сосредоточено на успешном выполнении пятилетнего плана завода, на своевременной подготовке производства к серийному выпуску новых 80-сильных тракторов "Беларусь".

3. Партийному комитету совершенствовать идейно-воспитательную работу в коллективе, направлять ее на формирование ^{у рабочих и служащих} марксистско-ленинского мировоззрения, на развитие их трудовой и общественной активности. Более широко информировать трудящихся о внутренней и внешней политике партии, о жизни страны и делах своего коллектива. Обратить особое внимание на воспитание у рабочих и служащих коммунистического отношения к труду. В этих целях постоянно улучшать организацию социалистического соревнования, моральное и материальное стимулирование. Заботиться о всестороннем развитии способностей членов коллектива, росте их культуры, образованности и профессионального мастерства. Воспитывать трудящихся на передовых традициях советского рабочего класса. Добиваться, чтобы все труженики стали сознательными борцами за осуществление политики партии.

4. Партийной и профсоюзной организациям, хозяйственному руководству проявлять повседневную заботу о дальнейшем сплочении заводского коллектива, об укреплении дружбы и товарищеской взаимопомощи, дисциплины и организованности на производстве. Всемерно поддерживать высокий авторитет коллектива, воспитывать у трудящихся чувство гордости за свое предприятие. Активнее направлять общественное мнение на борьбу с пережитками прошлого, пьянством, нарушениями дисциплины и социалистического правопорядка. Принимать меры для закрепления кадров, внимательно относиться к нуждам и запросам трудящихся.

5. ^{Завком} ~~Партийный~~ комитет, завком профсоюза, хозяйственные руководители ~~должны~~ последовательно осуществлять демократические принципы руководства предприятием, обеспечивать правильное сочетание единоначалия с широким участием трудящихся в управлении производством. Через ~~профсоюзную~~ ^{местные ком. профсоюзной} и комсомольские организации, органы народного контроля, другие формы общественной самодеятельности привлечь всех рабочих и служащих к выработке решений по насущным вопросам жизни предприятия. Повышать значение коллективных договоров, ответственность руководителей и всех трудящихся за их осуществление. Активизировать постоянно действующие производственные совещания, улучшать содержание их работы. Первостепенное внимание уделять рабочим собраниям с тем, чтобы они стали настоящей школой воспитания, школой хозяйствования. Следует добиваться, чтобы каждый трудящийся делом участвовал в управлении производством - хорошо работал, заботился об общем успехе коллектива, смело вскрывал недостатки и вносил предложения об их исправлении.

6. Партийному комитету, дирекции завода следует постоянно заботиться о совершенствовании стиля работы хозяйственных руководителей, учить их умелому сочетанию административных и воспитательных методов руководства. Руководящие кадры должны настойчиво овладевать научными основами управления, глубоко вникать в экономику производства, ~~хорошо знать вопросы социологии труда~~. Улучшать практику переподготовки и аттестации инженерно-технических работников, ~~способствовать развитию научных исследований на предприятии, укреплять кадры заводские лаборатории~~.

7. Предложить партийному комитету, завкому профсоюза, хозяйственным руководителям больше уделять внимания вопросам социального развития коллектива. Обеспечить органическую связь социальных мероприятий с перспективами развития завода, с задачами повышения материального благосостояния и культуры трудящихся. Предусматривать меры по повышению технического уровня производства, сокращению тяжелого и неквалифицированного труда. Проявлять больше заботы об улучшении производственного быта, общественного питания, охраны здоровья и организации культурного досуга трудящихся. Широко разъяснять рабочим и служащим, что осуществление социальных мероприятий зависит от эффективного, высокопроизводительного труда всего коллектива.

8. Партийному комитету улучшить руководство первичными партийными организациями и партийными группами. Усиливать партийное влияние в коллективах цехов, отделов, участков и бригад, повышать авангардную роль коммунистов. Партийная организация, являясь руководящим ядром трудового коллектива, должна шире опираться в своей работе на профсоюзную и комсомольскую организации, повседневно укреплять связь с массами. Следует лучше направлять и координировать работу различных форм общественной самодеятельности трудящихся. Глубже изучать социальные процессы, происходящие в коллективе, полнее учитывать их в практической деятельности.

9. Рекомендовать ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам партии усилить внимание к вопросам повышения производственной и общественно-политической активности трудовых коллективов. Оказывать в этом деле всестороннюю помощь партийным организациям. Развивать социалистическое соревнование и укреплять деловое сотрудничество между коллективами, обобщать и распространять передовой опыт.

10. Министерством и ведомствам СССР, ВЦСПС необходимо осуществлять строгий контроль за соблюдением прав, предоставленных предприятиям. На основе принципов социалистического хозяйствования обеспечивать правильное сочетание интересов каждого коллектива с общегосударственными интересами. Более полно использовать возможности экономической реформы для развития инициативы коллективов, повышения их заинтересованности в результатах производственной деятельности.

11. Академии наук СССР, Академии общественных наук при ЦК КПСС организовать систематическое изучение и научную разработку теоретических проблем, связанных с возрастанием роли трудовых коллективов в системе советской социалистической демократии.

12. Опубликовать настоящее постановление в изложении в газете "Правда" и журнале "Партийная жизнь".

И. В. Кузнецов
В. С. Семенов

С. Г. Голубев
И. И. Мещеряков

5-а, нг *Новосибирск*

14. I. 72г.
25/КСВВ
7л.